

DERS BİLGİ FORMU

DERSİN ADI	İŞ ve SOSYAL GÜVENLİK HUKUK			
DERSİN SINIFI	11. Sınıf			
DERSİN SÜRESİ	2 Ders Saati			
DERSİN AMACI	Bu derste öğrenciye; iş ve sosyal güvenlik hukuku ile ilgili bilgi ve becerilerin kazandırılması amaçlanmaktadır.			
DERSİN KAZANIMLARI	1. İş Hukukunu açıklar. 2. Bireysel İş Hukuku açıklar. 3. İş İlişkisinin Sona Ermesini açıklar. 4. Sosyal Güvenlik Hukukunu açıklar.			
EĞİTİM-ÖĞRETİM ORTAM VE DONANIMI	Ortam: Muhasebe ve Finansman laboratuvarı/atölyesi Donanım: Akıllı tahta/projeksiyon, bilgisayar, İş Kanunu ve Sosyal Güvenlik Mevzuatı.			
ÖLÇME VE DEĞERLENDİRME	Bu derste; öğrenci performansı belirlemeye yönelik çalışmalar değerlendirilirken açık uçlu, çoktan seçmeli, kısa cevaplı, doğru yanlış ve eşleştirme türü maddeler (sorular) gibi ölçme araçlarından uygun olanlar seçilerek kullanılabilir.			
DERSİN KAZANIM TABLOSU	ÖĞRENME BİRİMİ/ÜNİTE	KAZANIM SAYISI	DERS SAATİ	ORAN (%)
	İŞ HUKUKU	5	18	25
	BİREYSEL İŞ HUKUKU	4	24	33,34
	İŞ İLİŞKİSİNİN SONA ERMESİ	3	14	19,44
	SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU	4	16	22,22
TOPLAM		16	72	100

ÖĞRENME BİRİMİ	KONULAR	ÖĞRENME BİRİMİ KAZANIMLARI ve KAZANIM AÇIKLAMALARI
-----------------------	----------------	---

1. İŞ HUKUKU	<ol style="list-style-type: none">1. İş Hukukunun Tanımı2. İş Hukukunun Konusu3. İş Hukukunun İlkeleri4. İş Hukukunun Tarihsel Gelişimi5. İş Hukukunun Kaynakları	<ol style="list-style-type: none">1. İş Hukuku kavramını açıkla2. İş Hukukunun konusunun kapsadığı alanı açıkla.3. İş Hukukunun İlkelerini açıkla<ul style="list-style-type: none">• İş Hukukunda işçi tanımlanır.• İş Hukukunda işçinin korunması ve işçinin yararları ile ilgili hususlara değinilir.4. İş Hukukunun Tarihsel Gelişimini açıkla<ul style="list-style-type: none">• Dünyadaki tarihsel gelişimi üzerinde durulur.• Ülkemizdeki tarihsel gelişimi üzerinde durulur.5. İş Hukukunun Kaynaklarını açıkla
2. BİREYSEL İŞ HUKUKU	<ol style="list-style-type: none">1. Bireysel İş Hukukunun Kavramları2. İş Kanununun Uygulandığı Alanlar ve İstisnalar3. İş Sözleşmesi4. Çalışma Süreleri5. İzinler ve Tatiller	<ol style="list-style-type: none">1. Bireysel İş Hukukunun Kavramlarını açıkla<ul style="list-style-type: none">• İşçi, işveren, işveren vekili ve alt işveren vekili kavramları üzerinde durulur.• İşyerinin tanımı ve işverenin işyeri ile ilgili yükümlülükleri üzerinde durulur.• İşyerinin kapatılması ve devredilmesi hususlarını belirtir.2. İş Kanununun Uygulandığı Alanları ve İstisnaları açıkla.3. İş Sözleşmesini açıkla<ul style="list-style-type: none">• İş sözleşmesi kavramı ve unsurları üzerinde durulur• İş sözleşmesinin özellikleri ve türleri belirtilir.4. İzin, Tatil ve Çalışma sürelerini açıkla<ul style="list-style-type: none">• Fazla çalışma esasları belirtilir.• Günlük çalışma esasları üzerinde durulur.• Dinlenme süreleri ve ücretli tatillere değinilir.
3. İŞ İLİŞKİSİNİN SONA ERMESİ	<ol style="list-style-type: none">1. İş Sözleşmesinin Genel Sebeplerle Sona Ermesi2. İş Sözleşmesinin Fesih Yoluyla Sona Erdirilmesi	<ol style="list-style-type: none">1. İş Sözleşmesinin Genel Sebeplerle Sona ermesini açıkla2. İş Sözleşmesinin Fesih Yoluyla Sona erdirilmesini açıkla

	3. İş İlişkisinin Sona Ermesinde Hukuki Sonuçlar	3. İş İlişkisinin Sona Ermesinin Hukuki Sonuçlarını açıklar <ul style="list-style-type: none">İş sözleşmesinin sona ermesinin hukuki sonuçlarının maddeler halinde belirtilerek üzerinde durulur.
4.SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU	1. Sosyal Güvenlik Kavramı 2. Türkiye’de Sosyal Güvenliğin Tarihsel Gelişimi 3. Sosyal Güvenlik Kurumu 4. Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu	1. Sosyal Güvenlik Kavramını açıklar 2. Türkiye’de Sosyal Güvenliğin Tarihsel Gelişimini açıklar 3. Sosyal Güvenlik Kurumu açıklar <ul style="list-style-type: none">Kurumun yapısını ve amacını belirtilir.Kurumun görevleri ve organları üzerinde durulur. 4. Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu açıklar <ul style="list-style-type: none">Sağlık sigortası üzerinde durulur.

UYGULAMA FAALİYETLERİ/TEMRİNLER

Uygulama faaliyeti/temrinler; ders kazanımına uygun olarak okulun fiziki kapasitesi ve donatımı, öğrenci sayısı göz önünde bulundurularak en fazla uygulama faaliyeti/temrini yaptıracak şekilde meslek alan zümre öğretmenler kurulu tarafından seçilir. Meslek alan zümre öğretmenleri tarafından aşağıda yer alan temrinlerden farklı temrinlerin uygulanmasına karar verilebilir.

1. İŞ HUKUKU

-

2. BİREYSEL İŞ HUKUKU

1. Örnek iş sözleşmeleri hazırlar.

3. İŞ İLİŞKİSİNİN SONA ERMESİ

-

**4. SOSYAL
GÜVENLİK
HUKUKU**

-

DERSİN UYGULANMASINA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

- Öğrencilere, iş sağlığı ve güvenliği kurallarına yönelik somut açıklamalar yapılmalıdır.
- Bu derste: öğrencilerin, yaptığı çalışmaları sınıf arkadaşlarına sunmasına fırsat verilerek iletişim becerilerinin gelişmesi sağlanmalıdır.
- Bu derste: öğrencilerin yapacakları çalışmalarda ve sunumlarda, dijital becerilerinin gelişmesi amacıyla gerekli olan akıllı tahta, bilgisayar, projeksiyon cihazı, ofis yazılımları vb. olanaklar sağlanmalıdır.
- Bu derste: öğrenci merkezli öğrenme-öğretme yöntem ve tekniklerinden faydalanılarak, öğrencilerin derse aktif olarak katılmaları sağlanmalı, bu şekilde öğrencilerde inisiyatif alma ve girişimcilik becerilerinin gelişmesi sağlanmalıdır.
- Bu derste, doğruluk, dürüstlük, adalet ve sorumluluk, değer, tutum ve davranışları ön plana çıkaran etkinliklere yer verilmelidir. Bu etkinliklerde beyin fırtınası, grup tartışması, düz anlatım, soru cevap, örnek olay incelemesi vb. yöntem ve teknikler kullanılabilir.
- Bu derste: öğrenci merkezli öğrenme-öğretme yöntem ve tekniklerinden faydalanılarak, öğrencilerin derse aktif olarak katılmaları sağlanmalı, bu şekilde öğrencilerde inisiyatif alma ve girişimcilik becerilerinin gelişmesi sağlanmalıdır.